LIBRARY
BMS COLLEGE OF LAW
Bull Temple Road, Basavanagudi,
Bengaluru - 560 019.

4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain collective bargaining and its types. Marks : 10
ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the general and political funds and their collection under Trade Unions Act, 1926. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Change of name or amalgamation of Trade Union. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರು ಬದಲಾವಣೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದು ಕೂಡುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the law relating to voluntary arbitration under the Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10
ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.

Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to "Industry" under the Industrial Disputes Act, 1947 with the help of decided cases. Marks : 10
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ''ಉದ್ದಿಮೆ''ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) Labour Court. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Award. Marks : 6
ಐತೀರ್ಪು.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What is Lay-off ? Discuss the provisions relating to Lay-off under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10
ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Define Strike. Explain the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10
ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಮುಷ್ಕರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) R and Co.'s workmen after reporting to duties, without taking the permission of the Employer left the place of working to attend the funeral ceremony of Ex-Employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6
ಆರ್ ಆ್ಯಂಡ್ ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Somu and Co. Ltd. directed its workers not to report for work for 15 days due to electricity scarcity in the industry. The workers claimed lay-off compensation. Somu and Co. Ltd. refused to pay. Decide. Marks : 6

ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಕೊರತೆಯಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವಾವಜಾಕ್ಕಾಗಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the circumstances under which an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 10

ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Discuss the constitution, power and function of Employee Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Benefits under ESI Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Partial disablement and total disablement. Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Describe the various deductions which may be lawfully made by an Employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Discuss weekly leave and annual leave facilities under Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವಾರದ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Illegal deductions. Marks : 6

ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಕಡಿತಗಳು.